CONSORZIO DI BONIFICA NAVAROLO
AGRO CREMONESE MANTOVANO
26041 CASALMAGGIORE (CR) - Via Roma 7

DELIBERA DEL PRESIDENTE N° 15 del 25.11.2019

OGGETTO: Risoluzione del contratto di lavoro di dipendente.

L'anno **duemiladiciannove,** il mese di **novembre,** il giorno **venticinque** in Casalmaggiore, Via Roma n. 7, presso la sede degli uffici del Consorzio di Bonifica Navarolo, il Presidente sig. Guglielmo Belletti, assistito dal direttore Area Amministrativa dr. Giampietro Lazzari,

- Ricordata che ********** *******, nato a********* il ****** - CF **********, è dipendente del Consorzio di Bonifica Navarolo Agro Cremonese Mantovano dal 08.01.2001 con contratto a tempo indeterminato ed attualmente inquadrato con qualifica di operaio nell'Area D Parametro 107 ai sensi del vigente CCNL per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario.
- Viste le risultanze dell'ultimo "giudizio di idoneità specifica" emesso dal Medico Competente del Consorzio, datato 26.04.2019 ed assunto agli atti del Consorzio con prot. n° 866/DA-29 del 29.04.2019, dal quale risulta che il dipendente risulta non idoneo alla mansione svolta.
- Dato atto che all'interno dell'organizzazione consortile non sussistevano e non sussistono i presupposti per una appropriata collocazione del dipendente alla luce delle risultanze del giudizio di idoneità specifica sopra richiamato nonché dell'inquadramento professionale dello stesso.
- Dato atto altresì che furono avviate, e risultano concluse, le trattative con il dipendente e le organizzazioni a tutela dello stesso, per giungere ad una risoluzione consensuale del rapporto di lavoro attraverso l'applicazione dell'istituto della sottoscrizione di accordo conciliativo ai sensi dell'art. 411 del Codice di Procedura Civile.
- Vista il testo dell'accordo conciliativo redatto ai sensi del art. 411 c.p.c., allegato quale parte integrante al presente provvedimento, con la quale il Presidente del Consorzio di Bonifica Navarolo, quale datore di lavoro, ed il dipendente ******* ******** convengono consensualmente e inderogabilmente che il contratto di lavoro a tempo indeterminato venga risolto alla data del 30.11.2019 (ultimo giorno di lavoro).
- Dato atto che a seguito dell'accordo conciliativo verrà corrisposta al dipendente una somma, al lordo di ogni ritenuta di Legge, a titolo di incentivo all'esodo, come indicata nell'accordo conciliativo sopra citato.
- Dato atto inoltre che il Consorzio corrisponderà, al dipendente il Trattamento di fine rapporto (TFR), i ratei di 13^ e 14^ mensilità, tutti calcolati, ai sensi di legge e di contratto, sino alla data di vigenza contrattuale ed eventuali giorni di ferie e/o ex festività residui maturati e non goduti.
- con il parere favorevole del Comitato Esecutivo;
- con i poteri di cui all'art. 14 del vigente Statuto consortile,

DELIBERA

1. Di provvedere, per le ragioni espresse in narrativa, alla sottoscrizione con il dipendente ********* *********, di accordo conciliativo ai sensi dell'art. 411 del Codice di Procedura Civile, finalizzato alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, a far tempo dal 30.11.2019 (ultimo giorno lavorativo).

2. Di date atto che, a copertura della somma emergente dal presente provvedimento si farà fronte con i fondi presenti sui capitoli 200 e 230 del bilancio di Previsione 2019.

3. Di sottoporre il presente provvedimento alla successiva approvazione del CdA come espressamente previsto dall'art. 14 dello Statuto consortile.

^^^^^^^^

IL SEGRETARIO

f.to Dr. Giampietro Lazzari

IL PRESIDENTE

f.to Guglielmo Belletti

Per copia conforme. Casalmaggiore, ...

IL SEGRETARIO

.....

P U B B L I C A Z I O N E (ai sensi del comma 8, Art. 92 della L.R. 31/2008)

Si attesta che la presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per la durata di 8 giorni consecutivi

dal 25 NOV. 2019

Casalmaggiore, 25 NOV. 2019 .....

IL SEGRETARIO

.....

E S E C U T I V I T À

Delibera esecutiva ai sensi del comma 8 dell'art. 92 della L.R. 31/2008.

Casalmaggiore, 25 NOV. 2019 .....

IL SEGRETARIO

.....

Per copia conforme. Casalmaggiore, ...

IL SEGRETARIO

.....

CONSORZIO DI BONIFICA NAVAROLO
AGRO CREMONESE MANTOVANO
IL SEGRETARIO

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

AI SENSI DELL'ART. 411 C.P.C.

CON L'ASSISTENZA DELL'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

Il giorno **25 novembre 2019** presso la sede sindacale Camera del lavoro – CGIL di Casalmaggiore (CR) sono convenuti i signori:

- ✓ il lavoratore, ****** ******* (c.f. **********), nato a ********* in data ******* e residente a *********, (di seguito anche, per brevità, "dipendente" o "lavoratore"), assistito dal sig. Fabio Singh della FLAI-CGIL di Cremona

e

- ✓ il datore di lavoro, **Consorzio di Bonifica Navarolo Agro Cremonese Mantovano** (c.f. 83001030200), in persona del Presidente e legale rappresentate sig. Guglielmo Belletti, con sede in Casalmaggiore (CR) Via Roma n. 7 (di seguito anche, per brevità, "Consorzio"),

per esperire il tentativo di conciliazione di cui all'art. 411 C.P.C. nella vertenza avente per oggetto - RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

Premesso:

- Che il sig. ******** ******* è dipendente del Consorzio di Navarolo - Agro Cremonese Mantovano dal 08/01/2001, attualmente inquadrato con qualifica di operaio nell'Area D Parametro 107 ai sensi del vigente CCNL per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario;
- Che il sig. **********, a seguito dell'esito della visita medica periodica del 26.04.2019 è risultato *"non idoneo alla mansione di impiegato addetto part-time a inserimento dati".*
- Che il sig. *******, dato il suo stato di inabilità è stato cautelativamente sospeso dal lavoro, seppur regolarmente retribuito. Lo stesso inoltre, nelle more, ha accumulato periodi di ferie e permessi;
- Che, le parti, congiuntamente hanno verificato la possibilità per il dipendente di venire adibito a mansioni diverse da quelle in precedenza svolte e ad esse equivalenti;

- Che è stato constatato ed accertato da entrambe le parti che, a seguito della sopravvenuta infermità del dipendente e dell'oggettiva diminuzione della capacità lavorativa tali da rendere impossibile la prestazione lavorativa e/o una ricollocazione adeguata alle attuali condizioni di salute del lavoratore nell'ambito dell'organizzazione consortile, non è possibile adibire il sig. ********* a mansioni diverse ed equivalenti e non vi è la necessità di avere operai/impiegati inquadrati in parametri inferiori rispetto a quello del sig. ********;
- Che è interesse di entrambe le parti di trovare una soluzione conciliativa al fine di evitare i tempi, i costi e l'alea di un giudizio, e pertanto intendono procedere alla definizione dei loro rapporti.

Tanto premesso, le parti, dopo un approfondito esame della controversia, nella comune volontà di definire ogni questione connessa con il rapporto di lavoro, anche al fine di evitare l'insorgere di future liti, i tempi, i costi e l'alea di un giudizio, nello spirito di collaborazione e correttezza che ha sempre contraddistinto i reciproci rapporti,

hanno convenuto di giungere al presente accordo nei seguenti termini:

1. Le premesse formano parte integrante ed essenziale del presente verbale.
2. Il rapporto di lavoro tra il sig. ****** *********e il **Consorzio di Bonifica Navarolo - Agro Cremonese Mantovano** viene consensualmente e inderogabilmente risolto alla data del **30.11.2019** (ultimo giorno di lavoro), esonerandosi le parti reciprocamente da ogni ulteriore incombenza, obbligo e/o indennità, rinunciando, in particolare, al pagamento e alla trattenuta della relativa indennità sostitutiva del preavviso.
3. Il sig. ********, conseguentemente, a partire dal **01.12.2019** non avrà più alcun rapporto con il Consorzio di Bonifica Navarolo Agro Cremonese Mantovano.
4. Con la cessazione del rapporto di lavoro, il Consorzio di Bonifica Navarolo Agro Cremonese Mantovano corrisponderà al sig. *******, oltre alle competenze di fine rapporto, una somma, al lordo di ogni ritenuta di legge, pari a **€** *******, a titolo di incentivo all'esodo **entro e non oltre il giorno 27.12.2019**, alle coordinate bancarie già note all' Ente.

5. Il Consorzio corrisponderà, inoltre, al dipendente il Trattamento di fine rapporto (TFR), il Fondo di previdenza ai sensi dell'art. 145 CCNL, i ratei di 13^ e 14^ mensilità, tutti calcolati, ai sensi di legge e di contratto, sino alla data di cui al punto 2 ed eventuali giorni di ferie e/o ex festività residui maturati e non goduti nei tempi stabiliti da CCNL di riferimento e dalla normativa vigente.

6. Il sig. ******** prende atto circa l'impossibilità di essere adibito a mansioni diverse da quelle svolte e ad esse equivalenti, nonché a mansioni inferiori, dichiarando di rinunciare, come in effetti rinuncia ad impugnare qualsiasi atto e/o accordo e ad ogni possibile pretesa, rivendicazione e diritto in qualunque modo connesso e/o riconducibile all'intercorso rapporto di lavoro con Consorzio e alla sua cessazione.

7. Il rapporto di lavoro si intende risolto dunque consensualmente in data 30.11.2019, indipendentemente da ogni causa di sospensione del rapporto stesso (ad esempio malattia) e con cessazione a tale data di ogni reciproca obbligazione di legge e di contratto, con esonero per entrambe le parti dal rispetto dell'integrale periodo di preavviso previsto dal CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, senza corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso.

8. Il sig. ********, con il puntuale adempimento di quanto concordato dichiara di non avere nulla a pretendere dal Consorzio per qualsiasi titolo o ragione anche non connessi all'invocato rapporto di lavoro, con specifico riferimento, anche se a titolo meramente esemplificativo, e non già esaustivo, a rivendicazioni circa la costituzione del rapporto di lavoro, al suo svolgimento ed alla sua cessazione, differenze retributive per istituti diretti o differiti, premi, indennità sostitutiva del preavviso, compenso per lavoro straordinario, incentivi, rimborsi spese, risarcimento danno morale, biologico alla professionalità, o comunque di rinunciarvi, rinunciando altresì espressamente alla impugnazione della intervenuta risoluzione del rapporto di lavoro e ad ogni altra consequenziale pretesa, salvo verifica contabile degli importi a titolo di spettanze di fine rapporto e di TFR di cui al punto 5.

9. Il Consorzio dichiara parimenti di nulla avere a pretendere dal lavoratore per nessun titolo ragione o causa connessa all'intercorso e cessato rapporto di lavoro.

10. Le parti si danno atto di quanto sopra ad ogni effetto e mentre dichiarano di aver composto in via definitiva ogni pendenza tra di loro eventualmente insorta, si impegnano a non intentare giudizio e si attribuiscono reciprocamente la facoltà di depositare copia del presente verbale di conciliazione presso l'ITL di Cremona ai sensi di quanto stabilito dall'art.411 c.p.c..

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente del Consorzio di Bonifica Navarolo

Il Dipendente

Il Sindacato

****

Il sig.***** ********, anche in ragione dell'assistenza ricevuta dal rappresentante dell'organizzazione sindacale cui è iscritto, dichiara di avere ben compreso gli effetti del presente accordo, di condividerli in ogni punto e di avere altresì ben compreso che il presente verbale, una volta adempiuto in tutti i suoi punti, non potrà essere contestato od impugnato in ogni alcuna sede ex art. 2113 c.c.

Casalmaggiore, 25 novembre 2019.